Ayuntamiento Bertizarana
Bertizaranako Udala
Pz. Frontón
31793 Narbarte.

09-12/2022 EBAZPENA

ALKATETZAREN 2022KO ABENDUAREN 21EKO EBAZPENA, ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO DEIALDIA ALDATZEN DUENA.

2022ko maiatzaren 18an, 03-05/2022 zenbakiko alkatearen ebazpena eman zen. Bertan, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legean ezarritakoa betez, 2022rako lan-eskaintza publikoa onartu zen. Lan eskaintza publiko hau, 2022ko maiatzaren 24ko 100. NAOn argitaratu zen.

Ebazpen horretan akats bat zegoela oharturik, hain zuzen ere, zerbitzu anitzetako enplegatuari, D mailakoari, dagokion lanpostuaren hizkuntza-eskakizunaren zehaztapenari dagokionez, euskaraz jakitea berariazko betebeharra izanik, 2022/09/13ko ebazpenaren bidez, 2022rako lan-eskaintza publikoa aldatu zen. Aldaketa hori 2022ko urriaren 10eko 201. Aldizkari Ofizialean argitaratu zen.

Abenduaren 1eko 01-12/2022 Ebazpenaren bidez, aldi baterako enplegua egonkortu eta finkatzeko prozesu bereziari dagozkion lanpostuak merezimendu-lehiaketa bidez

RESOLUCION 09-12/2022

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA DEL 21 DE DICIEMBRE DE 2022 POR LA SE MODIFICA LA CONVOCATORIA PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL.

Con fecha 18 de mayo de 2022 se emitió resolución de alcaldía número 03-05/2022 en la que en cumplimiento de lo establecido en la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se aprobaba la oferta pública de empleo para el 2022. Dicha oferta pública de empleo fue publicada en el BON 100 de 24 de mayo de 2022.

Advertido un error en dicha resolución, concretamente en relación a la especificación del perfil lingüístico de la plaza referida al empleado/a de servicios múltiples, nivel D, en referencia al requisito específico de conocimiento de euskera, mediante la resolución 13-09/2022 se modifica dicha oferta pública de empleo para el 2022. Esta modificación fue publicada en el BON 201 de 10 de octubre de 2022.

Por resolución 01-12/2022 de 1 de diciembre se aprueba la convocatoria para la provisión, mediante concurso de méritos, de vacantes de puestos correspondientes al proceso

ANDRES ECHENIQUE IRIARTE (1 de 2)
ALCALDE
Fecha Firma: 21/12/2022
HASH: 8e2fa66c91e88d1fa95759b0b576acbe

Itziar Iribarren Recarte (2 de 2)
Secretaria Interventora
Fecha Firma: 21/12/2022
HASH: a5982986b8d45484b916d89b322e8f79

Cód. Validación: SPSELTR2WCJE6LDTX2C4KPSZA | Verificación: https://bertizarana.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 1 de 4

Ayuntamiento Bertizarana
Bertizaranako Udala
Pz. Frontón
31793 Narbarte.

betetzeko deialdia onartu zen, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legean xedatutakoaren arabera. Ebazpen hori 2022ko 247. Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu zen, abenduaren 12an.

Akats bat atzeman da 2022ko 247. Nafarroako Aldizkari Ofizialean, abenduaren 12an argitaratu zen iragarkian, aldi baterako enplegua egonkortu eta finkatzeko prozesu bereziari dagozkion lanpostu hutsak merezimendu-lehiaketa bidez betetzeko deialdiari buruzkoan, abenduaren 28ko 20/2021 Legean, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko presazko neurriei buruzkoan, xedatutakoaren arabera; zehazki, 7.a.2) puntuan merezimendu profesionalen balorazioari dagokionez,

Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legearen 109.2 artikuluan ezarritakoaren arabera, herri-administrazioek edozein unetan zuzendu ahal izango dituzte, ofizioz edo interesdunek eskaturik, beren egintzetan dauden akats materialak, egitezkoak edo aritmetikoak.

extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, según lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. Dicha resolución se publica en el BON 247 de 12 de diciembre de 2022.

Advertido un error en el anuncio publicado en el Boletín Oficial de Navarra número 247, de 12 de diciembre de 2022, referido a la convocatoria para la provisión, mediante concurso de méritos, de vacantes de puestos correspondientes al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, según lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; en concreto, en el punto 7.a.2) referido a la valoración de los méritos profesionales,

De conformidad con lo establecido en el artículo 109.2 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, de Procedimiento administrativo Común, que establece que *Las Administraciones Públicas podrán, asimismo, rectificar en cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes*

Cód. Validación: SPSELTR2WCJE6LDTX2C4KPSZA | Verificación: https://bertizarana.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 2 de 4

Ayuntamiento Bertizarana
Bertizaranako Udala
Pz. Frontón
31793 Narbarte.

en sus actos.

Legez ezarrita ditudan eskumenen arabera

En virtud de las competencias que legalmente tengo establecidas

EBATZI DUT:

RESUELVO

LEHENENGOA. Aldi baterako enplegua egonkortu eta finkatzeko prozesu bereziari dagozkion lanpostuak merezimendu lehiaketa bidez betetzeko deialdia zuzentzea, Enplegu Publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legean xedatutakoaren arabera; zehazki, 7.a.2) puntuan, merezimendu profesionalen balorazioari dagokionez, honako hau adieraziz:

-Hau dioen tokian:

“Beste administrazio publiko batzuetan, lanpostu berean edo beste lanpostu batzuetan, egindako zerbitzuak: 0,75 puntu, egindako zerbitzu urte oso bakoitzeko.”

-Hau esan behar du:

“Beste administrazio publiko batzuetan, lanpostu berean egindako zerbitzuak: 0,75 puntu, egindako zerbitzu urte oso bakoitzeko”.

PRIMERO. Corregir la convocatoria para la provisión, mediante concurso de méritos, de vacantes de puestos correspondientes al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, según lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; en concreto, en el punto 7.a.2) referido a la valoración de los méritos profesionales, indicando que:

-Donde dice:

“Servicios prestados en el mismo puesto de trabajo o en otros puestos, en otras Administraciones públicas: a razón de 0,75 puntos por año completo de servicios”.

-Debe decir:

“Servicios prestados en el mismo puesto de trabajo en otras Administraciones públicas: a razón de 0,75 puntos por año completo de servicios”.

Cód. Validación: SPSELTR2WCJE6LDTX2C4KPSZA | Verificación: https://bertizarana.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 3 de 4

Ayuntamiento Bertizarana
Bertizaranako Udala
Pz. Frontón
31793 Narbarte.

BIGARRENA. Akats zuzenketa udalaren iragarki oholean, eta Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

SEGUNDO. Publicar la corrección en el tablón de anuncios de la Corporación y en el Boletín Oficial de Navarra.

Bertizaranan, 2022ko abenduaren 21ean.

En Bertizarana a 21 de diciembre de 2022

Hauxe jakinarazten dut, zure ezaguera eta ondorioetarako, ohartaraziz aipatutako akordioaren aurka tarteka dezakezula ondoko helegite hauetariko bat:

-Berraztertzeko helegitea, erabakia hartu duen organo berari zuzendua, hilabete bateko epean, jakinarazpenaren hartze egunaren biharamunetik kontatuta.

-Administrazioarekiko auzi-helegitea, Nafarroako Goi Auzitegiaren Administrazioarekiko Auzien Sailari zuzendua, bi hilabeteko epean, jakinarazpenaren egunaren biharamunetik kontatuta.

-Alzada-helegitea, Nafarroako Auzitegi Administratiboaren aurrean, hilabete bateko epean, jakinarazpenaren hartze egunetik kontatzen hasita.

Lo que notifico para su conocimiento y efectos, advirtiéndole que contra dicho acuerdo podrá interponer alguno de los siguientes recursos:

-Recurso de reposición ante el mismo órgano autor del acto en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente de la notificación.

-Recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado o la Sala de lo Contencioso Administrativo del TSJ de Navarra, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a esta notificación.

-Recurso de Alzada, ante el Tribunal Administrativo de Navarra dentro del plazo del mes siguiente a esta notificación.

Cód. Validación: SPSELTR2WCJE6LDTX2C4KPSZA | Verificación: https://bertizarana.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 4 de 4